

正大企業國際有限公司
(於百慕達註冊成立之有限公司)
(股份代號：3839)
(「本公司」，連同其附屬公司，「本集團」)

反貪污政策
(本公司之董事會(「董事」)(「董事會」)於2022年8月10日採納)

1. 目的

本集團致力於以誠信開展業務。本公司對本集團運營中的欺詐、賄賂和貪污行為採取零容忍政策。

本政策旨在指導本集團的所有董事、高級職員和員工(統稱「員工」)認識可能導致或出現貪污或不道德商業行為的情況，避免被禁止的行為，並遵守適用的反貪污法律、法規或規例。

2. 範圍

本政策適用於所有員工。鼓勵與本集團開展業務的外部各方以及代表本集團以代理或受託人身份行事的各方遵守本政策的原則。

所有員工都必須遵守本政策，以及其僱用的公司或僱用的公司運營所在司法管轄區所有適用的反貪污法律、法規或規例所規定的任何額外要求。

任何員工違反本政策都將受到紀律處分，包括終止僱傭關係，還可能因違反任何反貪污法律、法規或規例而受到刑事和民事處罰。

3. 角色和責任

董事會負責監督本政策的實施。

本公司管理層負責本政策的實施和推廣。

本公司內部審計部門負責識別和評估貪污風險，建議控制措施以降低風險，監控和調查涉嫌欺詐或賄賂活動，並向本公司審核委員會報告。

4. 禁止不當付款、回扣和其他形式的賄賂

所有員工禁止：

- a. 直接或間接向任何人或為任何人的利益提供、承諾、給予或授權任何賄賂、回扣、疏通費或好處，目的是為本集團、自己或任何其他人獲得業務或其他利益；

- b. 直接或間接從任何人索取、接受或收受任何賄賂、回扣、疏通費或好處，以換取提供任何業務或利益；
- c. 使用非法或不當方法(包括賄賂、提供好處、勒索、財務支付、利誘、秘密佣金、貸款和其他好處)以影響他人的行為；和
- d. 在索取、接受、支付或提議賄賂或回扣中充當第三方的中間人。

此外，所有員工在評估任何安排是否可能被視為貪污、非法或其他不當行為時，都應做出合理判斷。

所有員工在開展本集團業務時應避免發生任何利益衝突(即員工能夠從其以專業身份做出的行動或決定中獲取個人利益的情況)，如果出現任何利益衝突，必需進行利益申報。

5. 禮品和款待(「商務禮遇」)

商務禮遇必須符合以下原則：

- a. 必須是合理的，而不過份的；
- b. 必須符合一般業務慣例；
- c. 不得用於影響他人的決定；
- d. 不得用於索取任何利益作為回報；及
- e. 不得違反本集團的任何內部政策和程序，以及任何適用於本集團經營所在司法管轄區的法規的法律、法規或規例。

6. 慈善捐贈和捐款

慈善捐贈和捐款必須在適用法律和慣例下合法且符合道德，並經本集團高級管理人員批准。應直接向官方實體捐贈，並能夠在需要時公開披露。

7. 客戶

本公司致力於保護自己不被利用作為洗黑錢過程和資助非法業務的中介。

集團公司應建立並實施客戶風險管理，集團公司需要在與客戶建立業務關係之前，通過認識客戶和客戶盡職調查流程驗證客戶身份。集團公司需要保留客戶信息並定期更新。根據客戶信息，集團公司應評估和優先順序客戶風險，並採取適當的控制措施來降低任何潛在風險。

每位員工都有義務根據本公司的舉報政策舉報任何涉嫌洗黑錢或非法集資活動。

8. 供應商和業務夥伴

鼓勵供應商和業務夥伴按照本集團所堅持的相同道德標準和質量要求開展業務。本集團以公平和透明的方式進行採購，我們的員工在評估承包商和供應商時應謹慎行事。如果發現這些供應商或業務夥伴違反法律法規，將採取適當措施。

9. 第三方代表

第三方代表是指代表任何集團公司以代理或受託人身份行事的外部各方。為將其從事不當行為的風險降至最低，集團公司應：

- a. 在選擇第三方代表時謹慎行事；
- b. 確保第三方代表了解並鼓勵遵守本政策的原則；
- c. 遵守本集團的招聘政策和程序，以任命或聘用第三方代表；及
- d. 保留與第三方代表有關的所有付款記錄。

10. 培訓

本公司將向每位員工提供本政策，並提供培訓以幫助每位員工(尤其是該等較有可能面對任何形式貪污風險的員工)了解如何識別和處理可能發生的情況導致或出現任何形式的貪污。

11. 舉報

每位員工都有責任舉報任何可能違反本政策的行為。本公司已制定舉報政策，為內部和外部各方的舉報人提供保密舉報渠道和程序，以舉報與本集團有關的任何實際或疑似不當行為。

12. 檢討

董事會視乎情況將不時檢討本政策，並批准任何可能需要的修訂。

13. 政策披露

本政策可能會以董事會認為適當的方式披露，並符合任何適用的監管要求或指引。